

УТВЕРЖДЕН

приказом Акционерного общества
«Российская венчурная компания»

от «10» августа 2014 г. № 44/14

СТАНДАРТ

антикоррупционного поведения работников АО «РВК»

I. Общие положения

1.1. Стандарт антикоррупционного поведения работников АО «РВК» (далее – Антикоррупционный стандарт) разработан в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политики Акционерного общества «Российская венчурная компания», утвержденной решением Совета директоров Акционерного общества «Российская венчурная компания» (далее – АО «РВК») (Протокол № 10 от 07 октября 2014 г.), в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в АО «РВК».

1.2. Антикоррупционный стандарт представляет собой единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции.

1.3. Задачи введения Антикоррупционного стандарта:

- развитие системы противодействия коррупции в АО «РВК»;
- устранение факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции;
- снижение и профилактика операционных рисков АО «РВК», возникающих (могущих возникнуть) вследствие проявления коррупции;
- формирование нетерпимости к коррупционному поведению;
- повышение ответственности работников АО «РВК» при осуществлении ими своих прав и обязанностей.

1.4. Основными принципами антикоррупционного поведения работников АО «РВК» являются:

- законность – выполнение должностных обязанностей в пределах установленных полномочий;
- неподкупность – противостояние проявлению коррупции во всех ее видах;

– открытость – подход к организации своей деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;

– ответственность – персональная ответственность работника за свои действия или бездействие, которое привело к проявлениям коррупции в процессе профессиональной деятельности.

1.5. Анतिकоррупционный стандарт обязателен для исполнения всеми работниками АО «РВК».

II. Обязанности

2.1. В целях предотвращения коррупции работники обязаны:

2.1.1. соблюдать требования законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов АО «РВК»;

2.1.2. принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

2.1.3. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

2.1.4. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

2.1.5. воздерживаться от поведения, которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

2.1.6. незамедлительно информировать руководителя структурного подразделения и Директора департамента анализа рисков и внутреннего контроля:

– о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

– о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками АО «РВК»

– о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

2.1.7. предварительно уведомлять руководителя кадровой службы о намерении работать по совместительству у другого работодателя;

2.1.8. использовать средства материально-технического и иного обеспечения, другого имущества только в связи с исполнением должностных обязанностей, не допускать передачу имущества другим лицам;

2.1.9. поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

III. Запреты

3.1. В рамках антикоррупционного поведения работникам АО «РВК» запрещается:

3.1.1. разглашать и использовать в целях, не связанных с осуществлением должностных обязанностей, сведения конфиденциального характера или информацию, ставшие известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

3.1.2. использовать должностные полномочия для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц, работников и граждан при решении вопросов личного характера;

3.1.3. допускать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

3.1.4. исполнять неправомерное поручение;

3.1.5. принимать незаконное вознаграждение.

IV. Правила антикоррупционного поведения

4.1. Работникам АО «РВК» рекомендуется:

4.1.1. При реализации своих прав и законных интересов:

– противостоять любым проявлениям коррупции, не допускать правонарушений либо деяний, сопряженных с коррупцией или создающих условия для коррупции, пресекать любые факты коррупционных правонарушений;

– при наличии достоверной информации о коррупционном правонарушении принимать все необходимые меры по предотвращению и прекращению правонарушения;

– формировать правовую культуру, основанную на принципах соблюдения законности, честности, неподкупности и прозрачности при выполнении должностных обязанностей.

4.1.2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

– своими действиями и решениями не допускать административных и иных препятствий, затрудняющих реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов. В случае выявления таких фактов принимать все предусмотренные законом меры по их устранению;

- использовать все возможности по предотвращению экономического ущерба АО «РВК»;

- не использовать должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;

- принимать меры по недопущению конфликта интересов. При возникновении конфликта интересов принимать меры по его предотвращению и урегулированию в соответствии с локальным нормативным актом АО «РВК».

4.1.3. При подготовке проектов локальных нормативных актов:

- проводить анализ и экспертизу проектов локальных нормативных актов на предмет выявления коррупциогенных факторов, создающих предпосылки для совершения работниками противоправных действий коррупционного и иного противоправного характера, и отражению в них соответствующих мер предупреждения;

- проводить антикоррупционный мониторинг и анализ коррупционных рисков по ранее принятым локальным нормативным актам. В случае установления наличия в них коррупциогенных факторов принимать меры к их устранению.

4.2. При иных взаимоотношениях, возникающих при осуществлении должностных обязанностей.

4.2.1. Руководителям в отношении с подчиненными работниками рекомендуется:

- своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, честности и неподкупности;

- обеспечивать соблюдение принципов меритократии при решении кадровых вопросов, не оказывать предпочтения по признакам родства, землячества, личной преданности и приятельских отношений;

- проявлять справедливость и объективность при оценке результатов деятельности работников, а также применении мер поощрения и взысканий;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность работников при решении вопросов неслужебного характера;



- не принуждать работников к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами.

4.2.2. Работникам в отношении с руководителями рекомендуется:

- при выполнении поручений представлять только объективные и достоверные сведения, незамедлительно информировать о ставших им

известными случаям коррупции в действиях других работников, контрагентов или иных лиц;

– не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей.

Ф.И.О.	Подпись	Дата
Федотов И.В.		04.08.2017
Бережнов		04.08.17
Куликов		04.08.17
Мельников		04.08.17

Ф.И.О.	Подпись	Дата
Н.В. Колыба		04.08.17
Богданов Е.В.		04.08.17